

ÖRGÜTLÜLÜK

“TARAFSIZ İNSANLAR ZARARSIZ DEĞİL YARARSIZDIR.”

Perikles...

H

Her canlı varlık gibi insanlar da gerek bireysel gerek toplumsal anlamda güven içinde yaşamak, daha başarılı ve etkin olmak, karşılaştıkları sorunları kolayca çözmek başka bir anlamda da tek başına kalmamak için bir araya gelmiş, çeşitli örgütlenmelere gitmişlerdir...



Zaman içinde bu örgütlü oluşumların sosyal statülerindeki katkı ve gelişimleri görünce örgütlülüklerini daha çok önemsemiş ve geliştirmişlerdir...

Esasen çok açık olarak söyleyebiliriz ki yalnız olan bireyde müthiş bir özgüven eksikliği söz konusudur... Korku ve telaş içindedir. Çaresiz ve sıkıntılıdır.

Özgüvensiz ve yalnızlık içindeki bireyler bu psikolojik yapılarıyla ne kendilerine ne de ait oldukları toplum ve çevreye yararlı olamazlar. Buna karşın örgütlü birliktelik hem özgüveni artırır hem de yaşam mücadelesinin hangi alanında olursa olsun sorunların üstesinden daha kolay gelmesini sağlar.

Toplumsal kültür ve geleneklerimize baktığımızda bu konuda çok çarpıcı ve öğretici atasözlerimizi görebiliriz. Söz gelimi: “Bir elin nesi var, iki elin sesi var.”, “Beş parmağın beşi bir değildir.” ama aynı eldedir.

Gerçekten de beş parmandan oluşan bir el, gerektiğinde sıkılı bir yumruk, gerektiğinde okşayan, gerektiğinde sıkıca kavrayan bir el olur... Parmaklardan biri bile eksik veya işlevsiz olursa elin bu özellikleri zafiyete uğrar.

Aynı şekil ve mantıkta kendi özelimize bakarsak Gıda Mühendisleri Odası örgütlülüğü el ise üyeleri de parmaklarıdır... Daha güçlü ve daha etkin bir oda istiyorsak tüm üyelerimizin odada aktif katılımları olmazsa olmaz bir zorunluluktur.



Şunu unutmayalım ve göz ardı etmeyelim ki:

Her meslekte, her kuruluşta her örgütlülükte mutlaka fedakar, bilinçli ve sebatkar öncü güçlere ihtiyaç vardır. Bunlar ne olursa olsun, koşulların zorluk veya kolayına bakmadan yapıyı inşa etmeye, yaşatmaya ve geliştirmeye çabalarlar.

Lafı hiç uzatmadan söyleyelim ki gıda mühendisliği mesleğinin öncü gücü de tüm birim ve yürütme organlarıyla Gıda Mühendisleri Odasıdır. Üyelerimiz de bu öncülüğün temelidir. Sağlam yapı sağlam bir

temel de hayat bulur. Sağlam olmayan temelde üst yapı fazla yaşayamayacağı gibi, üst yapısı sağlam olmayan bir yapıda da temel ne kadar sağlam olursa olsun yıkılmaya mahkumdur... Her iki durumda da sonuç arzulanana değildir...

Bu yüzden birim ve oda yönetimleri ve üyeler bir birini tamamlamak durumundadır.

Beğenelim veya beğenmeyelim.

Demokratik seçimler sonucu -eksiği, yanlışıyla birlikte- yetki verdiğimiz odamızın yönetim ve yürütme organlarının politik, mesleki duruşları veya birikimleri hoşumuza gitmeyebilir ya da yetersiz bulabiliriz.



Söylem veya eylemleri bize ters gelebilir. Bunlar yaşamın içinde doğal olarak bulunan ve bulunabilecek unsurlardır.

Tüm bunlara demokratik bir şekilde aktif katılımlar sağlayarak müdahil olabilir ve zaafı çözebilir ya da en azından maksimum düzeyde giderebiliriz.

Ancak katılım ve müdahil olmak yerine her beğenmediğimizde, her istemediğimizde her tepemizin taşı attığında:

- Ne halleri varsa görsünler,
- Ne işim var bunlarla,
- Ben zaten bunları istemiyordum, oy da vermemiştim.

Türünden yaklaşımlarla çekip gidersek ne kendimize, ne odamıza ne de mesleğimize bir şey kazandırmış olmayız. Zayıflamaktan ve zayıflatmaktan başka...

Şunu asla unutmayalım:

Gıda Mühendisleri Odası tüm birimleriyle hepimizin evidir. Hiçbimiz bu evde kiracı veya ev sahibi değiliz. Zaman içinde karşılıklı olarak durum ve koşullara göre konumlarımız değişebilir, o kadar.

Bazı otoriter, tek yanlı, tepeden bakan eğilimler olabilir. ANCAK ÖRGÜTLÜ VE MESLEKİ BİRLİKTELİĞİMİZDE BU ANLAYIŞLARIN BAŞARILI OLMA ŞANSI YOKTUR.

En önemlisi de zayıf ve parçalanmış bir yapı hayat bulamadığı gibi ne muhatap kabul edilir ne de ciddiye alınır. Aynı şekilde homojen yapılar oluşturarak ayrı örgütlenmelere gitmek " X MÜHENDİSLER, Y MÜHENDİSLER gibi" gereksiz ve yanlış birliktelikler ise kendi egosunu tatmine yöneliktir ve ancak nezaketle dinlemenin ötesinde muhataplık söz konusu bile olamaz. Bir yapıtımda bulunmak ise hayal bile edilemez.

Kaldı ki yetki ve sorumlulukları yasalarla belirlenmiş ve tek muhatap olan oda örgütlülüğü dışındaki bir

yapılanmanın hangi sıfatla kabul göreceği veya muhatap alınacağı belirsizdir.

HER KUŞ KENDİ SÜRÜSÜYLE UÇABİLİR ANCAK... Yoksa kurda kuşa yem olmak kaçınılmaz olur...

Tüm eksik ve sıkıntılarımıza rağmen mesleki örgütlülüğümüzün geldiği nokta da asla küçümsenmemelidir: Kuruluş aşamalarında masrafları cebinden karşılayan, bürolarını ve cihazlarını odaya tahsis eden... Gıda mühendisleri ne iş yapar, gıdanın da mühendisi mi olurdan artık söz sahibi ve gıda alanında otorite olmaya doğru gidilen konuma geldi. Emeği geçen arkadaşlara borcumuz var. Bunu da daha örgütlü ve katılımlı bir yapıyla ödeyebiliriz ancak.

İstihdamdan-denetime, üretimden-tüketime uygulanan yanlış politikalar ve Gıda Mühendisliğinin hak ettiği yerde olmaması bu gerçekliği değiştirmez.

Bu yüzden tüm yaşanan ve yaşanabilecek olumsuzluklara karşın hak ettiğimiz itibar ve konumu kazanmak, daha etkin çözümleri üretmek için tüm farklılıklarımızla, bilgi-birikim ve bilincimizle omuz omuza olmak durumundayız... Başka çaremiz de yok aslında. Nasıl ki birliktelikten güç doğuyorsa dağınıklıktan da zayıflık doğar... Birliktelik olmak mühendislik bilincimiz gereği analitik düşüncemizin tercihidir ve zorunluluğudur da.



Her adım da bir adım daha ileri şiarıyla daha demokratik, daha etkin ve daha örgütlü bir Gıda Mühendisleri Odası dileğiyle.

Kadir DAĞHAN
Gıda Mühendisi